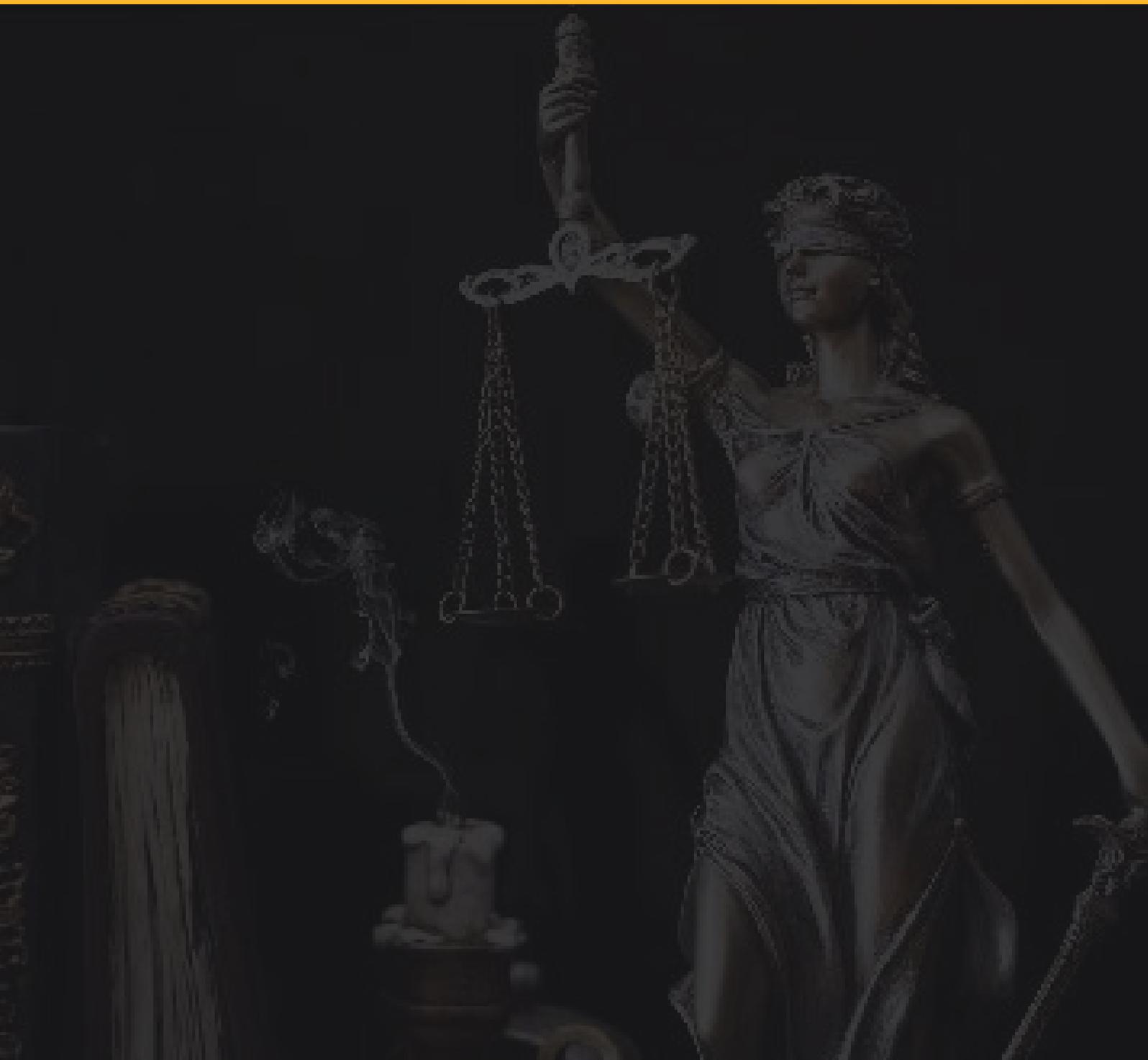


Moscow Lawyers Group

HR-ОБЗОР ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

изменения в законодательстве, риски работодателей, рекомендации

СЕНТЯБРЬ 2023





СОДЕРЖАНИЕ



Официальные разъяснения



Судебный прецедент



Из практики MLG

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

1. Ответы Роструда на вопросы работодателей на сайте онлайнинспекция.рф за август 2023 года

- размер окладов работников на одинаковых должностях

Размер оклада работников на одинаковых ставках различаться не должен. Но заработную плату с надбавками сотрудники могут получать разную.

Отметим, что суды не признают дискриминацией разные оклады на одноименных должностях.

- сколько отдыхать работнику, который во время выходного по уходу за ребенком-инвалидом сдал кровь

В этом случае работнику предоставляется 1 отгул. Дополнительный день отдыха дают, когда работник сдает кровь и ее компоненты в выходные по графику.

- Аннулируются ли справки доноров при реорганизации предприятия

Нет, такие справки продолжают действовать.

- На какой максимальный срок можно направить сотрудника в командировку?

Время командировки законодательно не ограничено.

- Нужно ли отпустить сотруднику в отпуск по уходу за ребенком, если она работает всего месяц?

Да, организация обязана предоставить сотруднице отпуск по уходу за ребенком.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

2. Минтруд РФ считает возможным принимать на работу сотрудников без документов воинского учета

По мнению Минтруда РФ соискателя, который при трудоустройстве не предъявил документы воинского учета (военный билет, приписное свидетельство или справку) можно трудоустроить. При этом, работодатель должен сообщить о таком сотруднике в военный комиссариат.

Если у сотрудника вообще нет вышеуказанных документов, то работодатель обязан сообщить о выявлении лица, не стоящего на воинском учете, но обязанном на нем состоять в течении 3 рабочих дней с момента выявления такого лица.

Документ: Письмо Минтруда России от 14.08.2023 №14-6/В-960

3. Отследить и оплатить штрафы ГИТ теперь можно на сайте онлайнинспекция.рф

Для работодателей-юрлиц на сайте онлайнинспекция.рф стал доступен сервис, который позволяет увидеть штрафы ГИТ и оплатить их. Он расположен в личном кабинете юрлица во вкладке «Мои штрафы».

Документ: Информация Роструда от 28.09.2023

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

4. Роструд разъяснил, как работник, находящийся на больничном, может направить заявление на увольнение

Подать заявление об уходе сотрудник вправе в любой форме, в том числе по почте, например заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения. Также работник может направить телеграмму вида «заверенная оператором связи» с отметкой «заверенная».

Если работодатель перешел на электронный документооборот, сотрудник может прислать заявление по электронной почте.

Документ: Письмо Роструда от 07.09.2023 №ПГ/18460-6-1

5. Правительство установило квоты на иностранных работников в различных должностях

Изменения допустимой доли работников-иностранцев затронули отдельные регионы. Общие квоты по стране для разных видов деятельности оставили прежними.

Например, в Амурской области работодатели, занятые растениеводством и животноводством не смогут принимать на работу иностранных граждан.

Работодателям необходимо привести численность иностранцев в соответствие с ограничениями до начала года.

Документ: Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 №1511

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

1. Суды признали незаконным выговор за прогул из-за похорон близкого друга

Сотрудник предупредил руководителя, что на следующий рабочий день не выйдет на работу из-за похорон супруги близкого друга. Работодатель вынес сотруднику дисциплинарное наказание в виде выговора. Вынесение дисциплинарного взыскания работник оспорил в суде.

Апелляция и кассация поддержали работника указав следующее:

- Работник отпросился у и.о. непосредственного руководителя, на следующий рабочий день попросил предоставить на день отсутствия отпуск без сохранения заработной платы;
- Обстоятельства, по которым сотрудник отсутствовал на работе возникли внезапно;
- Присутствие на похоронах супруги близкого друга истца могли быть расценены работодателем как уважительные причины отсутствия на работе. В целях исключения недобросовестности со стороны работника работодатель мог запросить документы, подтверждающие уважительность отсутствия, что им не было сделано;
- Доказательств негативных последствий отсутствия истца на работе суду представлено не было;
- Ранее истцом не допускалось нарушений трудовой дисциплины.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 03.08.2023 №88-17751/2023

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

2. Суды не одобрили увольнение за прогул, работника срочно уехавшего из страны

Работнику срочно понадобилось выехать за пределы РФ для ухода за бабушкой. Работодателю он направил заявление об увольнении по собственному желанию и перестал выходить на работу. Был уволен за прогул.

Суды признали требования истца изменить формулировку увольнения на увольнение по инициативе работника, п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Выезд из страны для ухода за близким родственником суды посчитали уважительной причиной неявки на работу. Ранее работник не имел дисциплинарных взысканий, о причине отсутствия сообщил руководителю. Увольнение за прогул суды посчитали чрезмерным.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 14.08.2023 по делу №88-17226/2023

3. Суды поддержали снижение премии работнику из-за беспорядка на рабочем месте

Работодатель принял решение о снижении квартальной премии работнику из-за постоянного беспорядка на рабочем месте и плохого санитарного состояния его кабинета. Работник оспорил это решение в суде.

Суды поддержали работодателя указав, что согласно Кодексу этики предприятия работники обязаны соблюдать деловой стиль, в том числе поддерживать чистоту на рабочем месте. Уборка кабинета работником также упомянута в должностной инструкции. Также начисление премии является правом, а не обязанностью работодателя. Установление критериев для ее выплаты находится в исключительной компетенции работодателя.

Документ: Определение 9-го КСОЮ от 03.08.2023 №88-7163/2023

ИЗ ПРАКТИКИ MLG

В сентябре компанией MLG было поставлено на воинский учет более 70 юридических лиц. Также завершено восстановление воинского учета в 14 компаниях. Такое увеличение запросов безусловно связано с ужесточением ответственности в сфере воинского учета с 01 октября 2023 года.

Напоминаем, что административная ответственность увеличена как для юридических, так и для физических лиц. При непредоставлении сведений, необходимых для ведения воинского учета (ст. 21.4 КоАП РФ), должностное лицо компании может быть оштрафовано на сумму от 40 000 до 50 000 рублей, за каждый выявленный факт.

Проверки соблюдения компаниями законодательства в сфере воинского учета могут осуществлять не только военкоматы, но и органы прокуратуры. При неисполнении представления прокурора, должностное лицо компании может быть дисквалифицировано на срок от 6 месяцев до 1 года, а деятельность компании может быть приостановлена на срок до 90 суток.

В октябре юристами MLG планируется проведение обновленного вебинара по воинскому учету. Приглашаем принять участие.