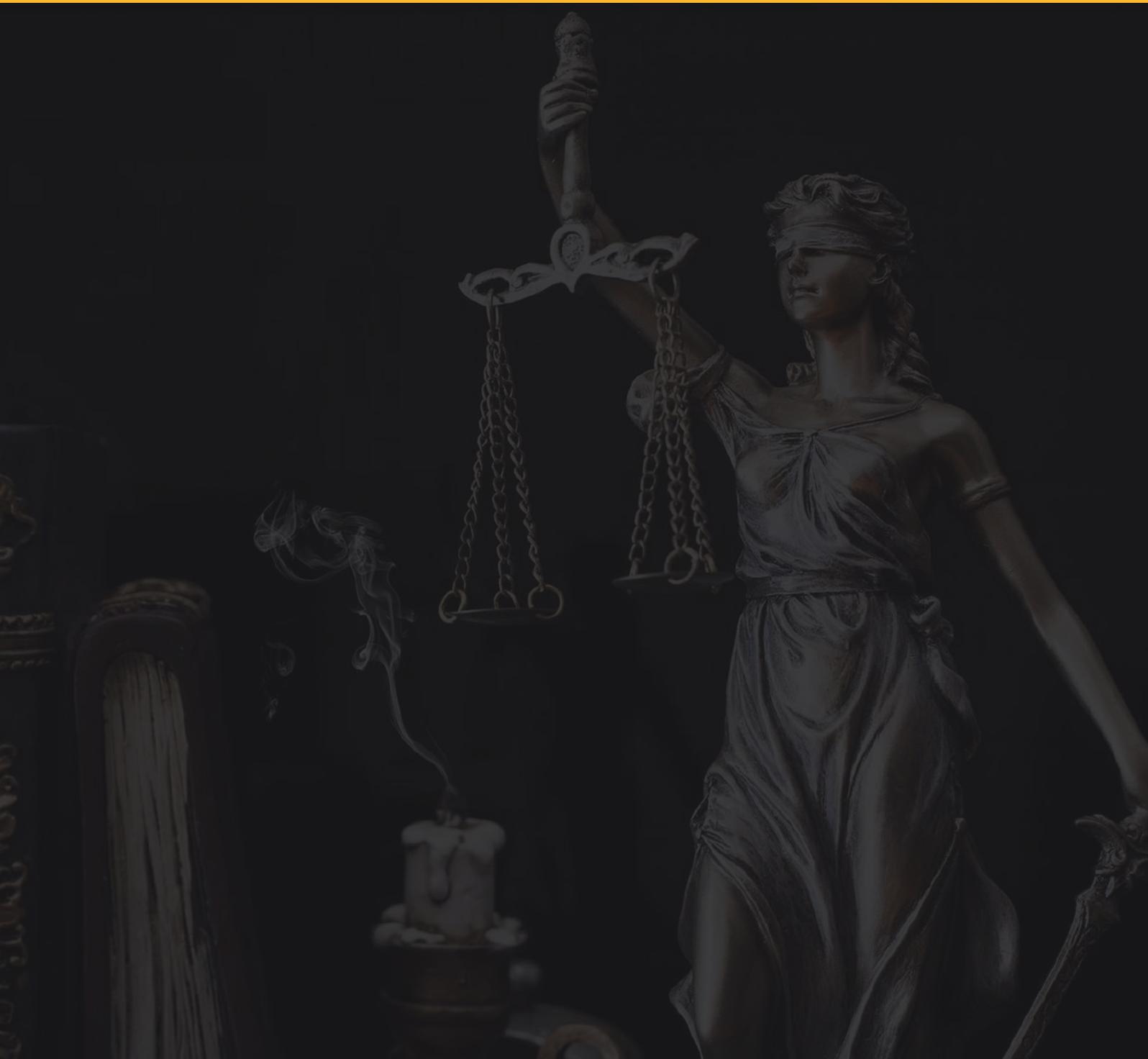


Moscow Lawyers Group

HR-ОБЗОР ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

изменения в законодательстве, риски работодателей, рекомендации

АВГУСТ 2023





СОДЕРЖАНИЕ



Федеральные законы



Официальные разъяснения



Судебный прецедент



Из практики MLG

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ

1. Уточнены особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами

С 4 августа 2023 года ограничена возможность расторжения срочного трудового договора, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач ВС РФ.

Ряд приостановленных срочных трудовых договоров, заключенных по соглашению сторон, при возврате сотрудника на работу необходимо возобновлять. Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили.

Исключения предусмотрены для тех случаев, когда срочные трудовые договоры заключили:

- С пенсионерами по возрасту или когда в соответствии с медзаключением разрешен только временный труд;
- Для неотложных работ, например для устранения последствий катастрофы;
- С теми, кто получает образование очно;
- С членами экипажей морских и других судов, зарегистрированных в спецреестре;
- С совместителями.

В данных случаях, договоры, как и ранее можно расторгнуть если срок истек в период приостановки. Данное правило продолжает действовать и для срочных трудовых договоров, заключенных не по соглашению сторон, а по ч. 1 ст. 59 ТК РФ, например на сезонные или временные работы.

Документ: **Федеральный закон от 04.08.2023 №471-ФЗ**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ

2. При внесудебном банкротстве граждан работодателей обяжут выдавать справки

Работодатели должны будут выдать по заявлению сотрудника справку о том, что за последний год на него был исполнительный документ имущественного характера, который не исполнен или исполнен частично. Выдать справку необходимо не позднее 10 рабочих дней после даты обращения.

Справка необходима в рамках внесудебного банкротства граждан.

Закон вступает в силу по истечении 90 дней после опубликования. Для ряда положений есть иные сроки вступления в силу.

Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 №474-ФЗ

3. Увеличен возраст призыва на срочную службу

С 1 января 2024 года верхняя граница призывного возраста будет увеличена до 30 лет. Нижняя граница остается прежней – 18 лет.

Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 №439-ФЗ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

1. Выходное пособие при сокращении: нюанс при внешнем совместительстве

Сотрудника уволили по сокращению с основной работы, но он продолжает работать по трудовому договору по внешнему совместительству.

Роструд разъяснил, что средний заработок за второй месяц такому сотруднику не выплачивают.

Документ: Письмо Роструда от 21.07.2023 №ПГ/15192-6-1

2. Учебный отпуск необходимо предоставить при обучении дипломированного специалиста в магистратуре

Дипломированные специалисты могут поступить в магистратуру по конкурсу и обучаться на бюджетной основе. Таким образом, для них образование соответствующего уровня считается получаемым впервые.

Ведомство учло эту взаимосвязь и указало, что дипломированным специалистам при обучении в магистратуре необходимо предоставлять учебные отпуска. На них могут претендовать студенты очно-заочной и заочной формы обучения. Аналогичной позиции придерживается Роструд.

Документ: Письмо Минобрнауки России от 20.06.2023 №5/10642-О

3. Отказ от бумажной трудовой книжки при приеме на работу

Если работник при трудоустройстве впервые захотел перейти на электронную трудовую книжку, то в ее бумажной версии необходимо сделать 2 записи:

- Необходимо внести данные о приеме на работу;
- Внести информацию о том, что работник подал заявление о переходе на электронные сведения о трудовой деятельности.

Документ: Письмо Минтруда РФ от 31.07.2023 №14-6/ООГ-5052

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

4. Нельзя уволить работника за то, что он скрыл инвалидность при приеме

Руководитель узнал об инвалидности сотрудника после его приема на работу и решил уволить за сокрытие сведений. Минтруд указал, что Трудовой кодекс РФ не содержит такого основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Справка об инвалидности не является документом, обязательно предоставляемым при трудоустройстве. Требование о ее предоставлении могут предусматриваться спецнормами, но запрашивать ее исключительно по своей инициативе работодатель не вправе.

Документ: Письмо Минтруда РФ от 21.06.2023 №14-6

5. Конституционный Суд РФ поставил точку в вопросе выплаты выходного пособия при увольнении по соглашению сторон

Положения ч. 8 ст. 178 ТК РФ признали конституционными. При этом Конституционный Суд РФ разъяснил, что нельзя отказать уволенному работнику в выплате компенсации, которую предусмотрели в трудовом договоре или соглашении о его расторжении.

Выплату необходимо произвести, даже если при ее согласовании руководитель вел себя недобросовестно или неразумно. Ответственность должен нести он, а не работник.

Документ: Постановление КС РФ от 13.07.2023 №40-П

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

6. Новая форма заявления по уходу за детьми инвалидами

Для получения выходных по уходу за детьми-инвалидами работники с 01 сентября 2023 года должны писать заявление по новой форме.

В заявлении сотруднику нужно выбрать, что он просит: ежемесячный отдых до 4 дней либо сэкономленные выходные с начала года.

Периодичность подачи заявлений сотрудники должны согласовать с работодателем.

Документ: Письмо Минтруда России от 19.06.2023 №516н

7. Медосмотры водителей погрузчиков

По мнению Минтруда, водителям погрузчиков целесообразно проходить предрейсовые и периодические медосмотры. При это неважно, передвигается он по закрытой территории или выезжает на дорогу общего пользования.

Документ: Письмо Роструда от 10.08.2023 №ПГ/16443-6-1

8. Нюансы оформления соглашения о расторжении трудового договора с директором

Роструд рекомендует наделить то или иное лицо полномочием подписать от имени работодателя соглашение об увольнении директора.

Например, ООО вправе сделать такой выбор при рассмотрении вопроса о прекращении полномочий руководителя.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

Соглашение может подписать:

- Председательствующий на общем собрании или участник общества, уполномоченный решением собрания;
- Председатель совета директоров (наблюдательного совета) общества или лицо, уполномоченное решением совета.

Документ: Письмо Роструда от 08.08.2023 №ПГ/16208-6-1

9. Меняется форма справки для расчета пособия по безработице

Ранее не было формы, утвержденной на федеральном уровне.

В справку включили данные о работодателе и работнике. В отношении последнего нужно будет в числе прочего отразить период работы, привести сведения об отпусках по беременности и родам и уходу за ребенком, если они были в течение 12 месяцев перед увольнением, отразить средний заработок.

Документ: Приказ Минтруда РФ от 27.07.2023 №604н

10. Если запись о работе внесена в раздел о вознаграждениях, то это нужно исправить

Тот, кто ошибочно внес в трудовую книжку запись о работе в раздел о вознаграждениях, должен исправить ее.

Документ: Письмо Минтруда РФ от 15.08.2023 №14-6/ООГ-5334

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

1. Видеонаблюдение в комнате отдыха персонала нарушает право работников на частную жизнь

Работник потребовал признать установку видеонаблюдения в комнате отдыха персонала незаконной.

Суды отметили, что видеонаблюдение может вестись на рабочих местах, в производственных помещениях, на территории организации для целей, связанных с исполнением должностных обязанностей. При этом сотрудников необходимо уведомить о видеонаблюдении и о зонах видимости камер.

Размещение камер в помещениях для отдыха не соответствует служебным целям и нарушает право работников на частную жизнь, поэтому является незаконным.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 03.07.2023 №88-14171/2023

2. Суд восстановил работника, уволившегося в период психического расстройства

Сотрудник уволился по собственному желанию. После чего обратился к психиатру, у него было диагностировано психическое расстройство. Обратился в суд с иском о восстановлении, указав, что подал заявление недобровольно.

Все инстанции поддержали работника, он был восстановлен. Несмотря на то, что доказательств принуждения работника к увольнению представлено не было, суды указали, что увольнение в период психического расстройства произошло при отсутствии волеизъявления работника из-за состояния здоровья.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 01.08.2023 по делу №88-24959/2023

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

3. Суды не восстановили работника, который отозвал заявление на увольнение по почте

Работник написал заявление увольнение по собственному желанию, после чего отозвал его, направив соответствующее заявление по почте. Работодатель все-таки уволил его, после чего работник обратился в суд, указав что написал заявление на увольнение под давлением и отзывал свое заявление на увольнение.

Три инстанции сочли, что работник злоупотребляет своим правом. При ознакомлении с приказом об увольнении он не возражал против увольнения, также не известил работодателя о том, что он направил отзыв почтой. А в организацию заявление пришло уже после увольнения работника.

При этом судебная практика по данному вопросу неоднозначна, есть случаи, когда суды встают на сторону работника.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 20.06.2023 №88-16339/2023

ИЗ ПРАКТИКИ MLG

С 01 октября существенно ужесточается административная ответственность как для юридических, так и для физических лиц в сфере воинского учета. При непредоставлении сведений, необходимых для ведения воинского учета, должностное лицо компании может быть оштрафовано на сумму от 40 000 до 50 000 рублей, за каждый выявленный факт. Например, если в компании 100 военнообязанных сотрудников, а компания не сообщила об их приеме, минимальный штраф, наложенный на компанию будет составлять $40\ 000 * 100 = 4\ 000\ 000$ рублей.

По имеющейся информации, проверки соблюдения компаниями законодательства будут осуществлять как военкоматы, так и органы прокуратуры. Напоминаю, что при неисполнении представления прокурора, должностное лицо компании может быть дисквалифицировано на срок от 6 месяцев до 1 года, а деятельность компании может быть приостановлена на срок до 90 суток.

Также, планируется введение оборотных штрафов для работодателей за утечку персональных данных. За попадание в открытый доступ ПД от 10 до 100 субъектов планируется ввести штраф от 5 до 10 млн рублей, более 100 – от 10 до 15 млн рублей. За повторное нарушение планируется ввести оборотный штраф от 0,1 до 3% выручки компании за календарный год.

MLG имеет огромный опыт аутсорсинга воинского учета, а также разработки всех необходимых нормативных документов в сфере персональных данных. для получения коммерческого предложения индивидуально для вашей компании обращайтесь к Алене Акимовой.