

Moscow Lawyers Group

# HR-ОБЗОР ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

изменения в законодательстве, риски работодателей, рекомендации

ОКТАБРЬ 2023





# СОДЕРЖАНИЕ



Официальные разъяснения



Судебный прецедент



Из практики MLG

# ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

## 1. Работник имеет право на отпуск после отзыва заявления на увольнение, даже если ему была выплачена компенсация за неиспользованный отпуск

Если с работником не был расторгнут трудовой договор, то в отношении него продолжают действовать все гарантии, предоставленные трудовым законодательством, в том числе право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

При этом удержания из заработной платы могут быть произведены только в случаях, предусмотренных ТК РФ. Норм, регулирующих добровольный возврат выплаченной компенсации за неиспользованный отпуск при отзыве заявления на увольнение трудовое законодательство не содержит.

**Документ: Письмо Минтруда России от 18.09.2023 №14-6/ООГ-5901**

## 2. Роструд ответил на своем сайте на частые вопросы по охране труда

- Считают ли рабочую форму спецодеждой?

*Нет, специальную форменную одежду не рассматривают как средство индивидуальной защиты. К ней не применяют правила по выдаче, хранению и стирке СИЗ.*

- Нужно ли внепланово проводить СОУТ после несчастного случая легкой степени тяжести?

*Если несчастный случай на производстве произошел не по вине третьих лиц, то спецоценку необходимо проводить вне плана. Степень тяжести несчастного случая значения не имеет.*

- Можно ли новых сотрудников знакомить с СОУТ на основании трудового договора?

*Ознакомить необходимо с картой СОУТ по новой должности. В трудовом договоре указывают условия на рабочем месте.*

# ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

## 3. Разъяснения Роструда на сайте онлайнинспекция.рф

- Как получить подпись удаленного работника на титульном листе трудовой книжки?

*Можно организовать командировку работника либо направить трудовую книжку по почте с требованием ее вернуть.*

- Можно ли устанавливать камеры на рабочих местах?

*Работодатель вправе вести фото- и видеосъемку в определенных целях, в том числе чтобы обеспечивать соблюдение законов, контролировать работу. Такую форму наблюдения необходимо закрепить в локальном акте, ознакомить с ним сотрудников и получить от них письменное согласие на обработку персональных данных.*

- Есть ли лимит по привлечению к работе в выходной день?

*Такие ограничения не установлены, но необходимо помнить о том, что привлекать к труду в выходные можно лишь при необходимости срочно выполнить важные непредвиденные работы.*

- Как заверить копию трудовой книжки мобилизованного работника, договор с которым приостановлен?

*В таком случае корректно писать в конце, что работник работает по настоящее время.*

- Можно ли с сотрудником помимо трудового заключить гражданско-правовой договор как с ИП?

*Да, если он не будет регулировать трудовые отношения.*

# ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

## 4. Минтруд ответил на частые вопросы о квотах для инвалидов

- В счет квоты необходимо включать дистанционных работников и внешних совместителей с инвалидностью;
- Чтобы нанять нужное число инвалидов, организации вправе обращаться за содействием в службу занятости. Также можно информировать население о наличии квотируемых мест через СМИ, соцсети, официальные сайты и другие каналы.

В локальных нормативных актах о квотировании необходимо отразить следующие сведения:

- период действия квоты;
- среднесписочную численность сотрудников за IV квартал предыдущего года;
- количество работников с вредными и опасными условиями труда;
- число созданных или выделенных мест с указанием должности либо профессии;
- лицо, ответственное за квотирование и подачу сведений в центр занятости.

Ответственность за невыполнение квоты несет работодатель, даже если сторонняя организация не наняла нужное количество людей вопреки соглашению о трудоустройстве инвалидов.

**Документ: Письмо Минтруда России от 12.09.2023 №16-П/10/П-7129**

# ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

## **5. В ноябре вступает в силу Порядок сопровождения работы инвалидов**

Минтрудом утверждены Правила организации сопровождаемой работы инвалидов I и II группы трудоспособного возраста.

В частности, были уточнены функции наставников, которых работодатели могут определять из числа сотрудников или привлекать из общественных объединений инвалидов.

Среди прочего эти лица помогают:

- осваивать трудовые навыки, адаптироваться на рабочем месте и выполнять обязанности;
- проходить инструктажи по охране труда, пожарной безопасности и т.д.;
- знакомиться с ПВТР и иными документами;
- передвигаться, получать информацию, ориентироваться и коммуницировать.

Сопровождение труда возможно, если по программе реабилитации или абилитации работа для инвалида допустима в том числе с помощью других лиц.

**Вступает в силу 5 ноября 2023 года.**

**Документ: Приказ Минтруда России от 09.08.2023 №652н**

## **6. Вновь созданная организация может не составлять график отпусков на текущий год**

Вновь созданной компании необходимо утвердить график отпусков на следующий календарный год не позднее чем за 2 недели до его начала. На текущий год данный документ для такой компании создавать необязательно.

**Документ: Письмо Минтруда России от 16.10.2023 №14-6/ООГ-6470**

# СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

## 1. Суд восстановил совместителя, чье заявление о переводе на основное место не рассмотрел работодатель

Сотрудник работал в компании по совместительству. Подал заявление с просьбой о переводе на основное место работы, ответа от работодателя не последовало. Вскоре он был уволен в связи с приемом на работу основного сотрудника (ст. 288 ТК РФ).

Все инстанции встали на сторону работника, указав в качестве аргументов следующее:

- Заявление о приеме на основное место работы не было рассмотрено работодателем;
- По каким причинам совместителю отказано в приеме на основное место работы не установлено;
- Соответственно действия работодателя можно оценить как дискриминационные и увольнение истца нельзя признать законным.

**Документ: Определение 1-го КСОЮ от 22.08.2023 №88-25205/2023**

## 2. Подтверждение сверхурочной работы путевыми листами

Водитель требовал оплатить сверхурочную работу, которая подтверждалась путевыми листами. Нижестоящие инстанции отказали в иске.

Кассация встала на сторону работника отметив, что:

- В табелях учета рабочего времени отработанные часы не превышали норму, но они не совпадали с фактической продолжительностью рабочего времени, указанной в путевых листах;
- Нижестоящими судами не были исследованы Правила внутреннего трудового распорядка, не была дана оценка режиму труда и отдыха истца;
- Работодатель не предоставил сведения с карты водителя, нарушил обязанность по установке тахографа.

**Документ: Определение 2-го КСОЮ от 20.07.2023 №88-16202/2023**

# СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

## **3. При сокращении нужно предлагать должности, занятые по совмещению**

Сотрудница была уволена в связи с сокращением штата. Обратилась с иском в суд, указав, что ей не были предложены все имеющиеся вакансии, не оценено преимущественное право оставления на работе.

Кассация встала на сторону работника указав:

- В организации не была сформирована комиссия по оценке преимущественного права оставления на работе, сама оценка ни в каком виде не проводилась;
- Экономического обоснования проведения процедуры сокращения работодателем представлено не было;
- Работнику не были предложены вновь введенные вакансии;
- Также у работодателя имелись вакансии, занятые другими работниками в порядке совмещения. В данном случае вакансии не считаются занятыми так как с работниками, исполняющими обязанности не заключаются трудовые договоры, следовательно данные вакансии должны предлагаться сокращаемым работникам.

**Документ: Определение 4-го КСОЮ от 24.08.2023 №88-20906/2023**

## ИЗ ПРАКТИКИ MLG

Несмотря на приостановку плановых проверок, Роскомнадзор использует проверки без взаимодействия с оператором, а также внеплановые проверки. Внеплановые проверки могут проводиться если в РКН пожаловались сотрудники компании или другие физические лица, также если организация направляет недостоверные сведения в ответ на запросы Роскомнадзора.

На сегодняшний день максимальные штрафы предусмотрены за нарушение требований о локализации баз данных (от 2 до 6 млн рублей, а за повторное нарушение до 18 млн рублей). В связи с этим оператор должен иметь документальное подтверждение всех процессов сбора данных с сайта.

За отсутствие ссылки на Политику конфиденциальности на странице сбора персональных данных оператор может быть оштрафован от 30 до 60 тысяч рублей. Отсутствие формы согласия, либо предустановленная галочка в чек-боксе рядом с согласием дает право инспекторам наложить штраф в размере от 30 до 150 тысяч рублей, а при повторном нарушении от 300 до 500 тысяч рублей.