

Moscow Lawyers Group

HR-ОБЗОР ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

изменения в законодательстве, риски работодателей, рекомендации

ФЕВРАЛЬ 2024





СОДЕРЖАНИЕ



Федеральные законы



Официальные разъяснения



Судебный прецедент



Из практики MLG

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ

1. Для одиноких родителей расширены трудовые гарантии

Работодатели не смогут увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет (ранее до 14 лет).

Увольнение таких сотрудников по инициативе работодателя допускается только в установленных законом случаях, например, при ликвидации организации или при однократном грубом нарушении обязанностей.

Изменения вступили в силу 25 февраля 2024 года.

Документ: Федеральный закон от 14.02.2024 №12-ФЗ

2. С 1 марта 2024 года увеличивается порог заработной платы ВКС

Новый минимальный размер заработной платы для иностранного высококвалифицированного специалиста увеличился с 500 000 рублей до 750 000 рублей за квартал. До 30.04.2024 года работодателям необходимо подать в МВД уведомление за 1 квартал о выплате заработной платы ВКС не ниже минимального порога.

Документ: Федеральный закон от 10.07.2023 №316-ФЗ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

1. Минтруд планирует предоставить Роструду доступ к налоговой тайне для борьбы с нелегальной занятостью

ФНС будут передать сведения (в том числе содержащие налоговую тайну) в межведомственные комиссии субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости и в органы Роструда.

Предполагается, что налоговые органы ежеквартально до 25 числа второго месяца квартала, следующего за отчетным, станут направлять информацию:

- О работодателях, которые начислили выплаты, уменьшенные на величину базы по ГПД, за каждый месяц отчетного квартала ниже МРОТ не менее чем 10 физлицам. При этом доля таких лиц – более 10% от общего числа работников;
- О нарушениях или признаках, указывающих на неформальную занятость, в т.ч. о заключении ГПД с физлицами, которые фактически работают как постоянные сотрудники;
- Об организациях и ИП, работающих более чем с 10 самозанятыми, среднемесячный доход который превышает 50 тысяч рублей.

По запросам ФНС предоставит данные:

- О работодателях, у которых отклонение среднемесячной оплаты труда превышает 35% от среднего значения в субъекте РФ;
- Об организациях и ИП, применяющих ККТ.

Планируется что изменения вступят в силу 1 марта 2024 года.

Документ: Проект Приказа Минтруда РФ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

2. Прокуратура усиливает контроль за соблюдением трудовых прав граждан

На особом контроле соблюдение трудовых прав:

- Мобилизованных, контрактников и добровольцев;
- Граждан пенсионного и предпенсионного возраста;
- Беременных женщин;
- Многодетных родителей;
- Одиноких матерей и отцов;
- Инвалидов;
- Несовершеннолетних;
- Иных социально незащищенных категорий граждан.

Будут обращать внимание на компании, которые:

- Не проводят индексацию заработной платы;
- Вводят режим неполного рабочего дня/недели;
- Планирует сокращение штата;
- Принимает на работу мигрантов, а не граждан РФ.

Также будет усилен надзор за соблюдением законодательства о квотировании.

Проведение прокурорских проверок не ограничено мораторием.

Документ: Приказ Генеральной прокуратуры РФ от 5 февраля 2024 г. №98

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

3. По мнению Минтруда, обеденный перерыв нельзя отменить, но можно сократить до минимума

Если сотруднику установлен часовой перерыв на обед, по дополнительному соглашению к трудовому договору допустимо уменьшить его до 30 минут. Тогда работник сможет уходить домой на полчаса раньше.

При этом, перерыв для отдыха и питания обязателен. Без обеда могут работать только те, кто трудятся не более 4 часов в день.

Документ: Информация Минтруда РФ от 02.02.2024

4. Ответы онлайн инспекции за декабрь – февраль 2024

Нужно ли указывать в трудовом договоре реквизиты карту СОУТ?

В документе достаточно указать условия труда на рабочем месте. Реквизиты карты спецоценки включать не обязательно.

Что нужно сделать перед установкой системы видеоаналитики для фиксации нарушений требований охраны труда?

Видеонаблюдение, в том числе на рабочих местах, возможно при соблюдении следующих условий:

- Фиксацию ведут только для конкретных заранее определенных целей, связанных с выполнением сотрудником обязанностей;
- Персонал уведомили о видеонаблюдении;
- Снимают открыто с помещений с информационными табличками в зонах видимости камер.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

В течении какого времени после СОУТ нужно скорректировать трудовые договоры?

Такого срока в законе нет. Рекомендуют изменять трудовые договоры непосредственно после проведения отчета по СОУТ.

Можно ли наказать за использование мобильного телефона на работе?

Если коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом предусмотрен соответствующий запрет, то при его нарушении можно применить дисциплинарное взыскание.

Вносят ли записи в трудовую книжку специалиста, который отработал 3 дня и решил уволиться?

Записи в трудовую книжку необходимо вносить в отношении тех сотрудников, которые отработали в организации свыше 5 дней.

Может ли сотрудник приступить к работе в день закрытия больничного.

Нет, так как в период временной нетрудоспособности работник не должен исполнять должностные обязанности.

Можно ли отказать в приеме на работу кандидату призывного возраста, из-за того, что у него закончилась отсрочка?

Нет, работодатель вправе отказать соискателю только из-за его деловых качеств.

Можно ли взять на работу стажера по гражданско-правовому договору?

Нет, трудовые отношения нельзя оформлять договором гражданско-правового характера.

Документ: онлайнинспекция.рф

ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

5. Минтруд разъяснил по какой форме уведомлять СФР о несчастном случае на производстве

Форма разработана на СФР и размещена на его официальном сайте. Рекомендуется использовать ее, хотя сообщить можно и в иной форме. Уведомить страховщика необходимо в течение суток со дня наступления несчастного случая.

Документ: Письмо Минтруда России от 13.11.2023 №15-3/ООГ-5079

6. Номер из реестра в протокол проверки знаний по охране труда можно внести позже

Когда данные в реестр обученных по охране труда лиц нельзя передать из-за сбоев сервиса, это делают сразу после устранения неполадок. Тогда же вносят и регистрационный номер записи в протокол проверки знаний. В правилах нет конкретного срока передачи сведений в реестр.

Документ: Письмо Минтруда России от 17.01.2024 №15-2/ООГ-179

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

1. Нельзя отменить приказ об увольнении без согласия сотрудника

Истец был уволен в связи с непрохождением, увольнение было произведено во время больничного. Несколькими днями позже работодатель отменил первый приказ об увольнении и уволил истца после окончания больничного. Работник обратился в суд.

Суд первой инстанции отказал в иске, апелляция встала на стороны работника, кассация подтвердила решение, указав:

- После издания приказа об увольнении работодателем трудовые отношения с работником были прекращены и правовых оснований для отмены предыдущего и издания нового приказа об увольнении не имелось;
- Увольнение по инициативе работодателя (к которому относится и увольнение в связи с непрохождением испытательного срока) не допускается в период нахождения сотрудника на больничном.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 13.12.2023 по делу №88-25482/2023

2. Причины увольнения по итогам испытательного срока не обязательно указывать в уведомлении

Работник был уволен по итогам испытательного срока. Оспорил решение работодателя в суде, в качестве одного из аргументов указав, что в уведомлении о непрохождении испытательного срока не были указаны причины, по которым его признали не прошедшим испытание.

Все инстанции встали на сторону работодателя, указав:

- Работодатель не обязан указывать причины в уведомлении о непрохождении испытания;
- Конкретные нарушения были изложены в заключении о результатах испытания, работника пытались ознакомить с ними под подпись, но он отказался.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 11.12.2023 по делу №88-20638/2023

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

3. Работодатель не обязан выдавать работнику копии локальных нормативных актов

Работникам по их заявлению не предоставили копии локальных нормативных актов: положения об оплате труда, ПВТР, документов об изменении штатного расписания и др. Сотрудники обжаловали решение в суде.

Три инстанции сочли действия работодателя законными, подчеркнув, что требуемые документы не связаны с работой сотрудников, а являются локальными нормативными актами. Выдавать их не обязательно, достаточно ознакомить сотрудников под подпись.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 19.12.2023 по делу №88-21321/2023

ИЗ ПРАКТИКИ MLG

В 2024 году военкоматы начинают работу с Единым реестром воинского учета. Данный реестр будет наполняться необходимыми сведениями в порядке межведомственного взаимодействия. Для этого в военкоматы закупается компьютерная техника и расширяется штат сотрудников. Сведения будут вноситься по всем военнообязанным гражданам как стоящим на воинском учете, так и не стоящим, но обязанным на нем состоять. Например, ФНС будут передавать сведения о месте работы гражданина, аналогичная информация может передаваться из СФР, МВД будет передавать информацию о месте регистрации гражданина, образовательные организации – об обучении у них гражданина, а также о получении им военно-учетной специальности, медицинские организации – о наличии у гражданина заболеваний, препятствующих прохождению военной службы, ЗАГС – об изменении личных данных гражданина, и т.д.

Внесенные изменения не позволят в будущем избежать воинского учета как физическим, так и юридическим лицам, данные о них будут внесены в Единый реестр воинского учета из различных ведомств.

После введения Единого реестра в эксплуатацию (по плану с 2025 года) мы ожидаем, что военные комиссариаты смогут удаленно накладывать штрафы за нарушения в сфере воинского учета, как сейчас это может делать СФР.

С июля 2023 года экспертами MLG было поставлено на учет более 100 компаний (около 300 юридических лиц), в порядке аутсорсинга обслуживается более 10 тысяч сотрудников. Для организации данной работы летом 2023 года руководством MLG было принято решение о формировании отдельного Департамента по воинскому учету.

Хотим обратить внимание, что в связи с цифровизацией, воинский учет нельзя вести так как раньше. Ожидается что в ближайшее время проверки военкоматами будут проводиться с использованием данных Реестра. Ими будут учиться все обязанности, которые предусмотрены для организаций Положением о ведении ВУ, Методическими рекомендациями и другими нормативно-правовыми актами. Тем не менее, нами было выявлено что часть консалтинговых компаний продолжает использовать в работе старые методики, что впоследствии при проверке может привести к наложению штрафов.